



Committee on Earth Observation Satellites

Recovery Observatory (RO) : Expression de besoin en renforcement des capacités

Frederic Moll, CNES
Helene de Boissezon, CNES



Renforcement des capacités

Cible : professionnels



- Un des objectifs du RO consiste à transférer des compétences en Haïti pour
 - ✓ Appropriation / adaptation des produits
 - ✓ Pérennisation des produits
 - ✓ Adéquation des produits sur le moyen terme
- Pour atteindre ces finalités, un ensemble de compétences à acquérir doit être défini
 - ✓ Un ensemble cohérent avec les domaines d'activité et de responsabilités
 - ✓ Des compétences durables,
 - ✓ Pour des objectifs finaux clairement défini
 - ✓ Outillage fourni en conséquence
 - ✓ Outillage pérenne, exploitable

Renforcement des capacités

Cible : professionnels



- Le plan de développement de capacité devra répondre à ces exigences de manière claire
- Avec deux volets à couvrir
 - ✓ La production des données géo-référencées
 - ✓ L'utilisation des données
- La pérennité des compétences sera favorisée
 - ✓ Par le choix de personnels bien ancrés dans l'activité à renforcer,
 - ✓ Par les dispositifs favorisant les échanges entre experts
 - ✓ Par la masse des personnels formés



➤ 2 type de renforcement à spécifier

1- les filières universitaires

- ✓ L'évaluation des besoins de renforcement des filières universitaires doit être effectué localement.
- ✓ Dans le respect des critères d'adéquation de ces filières avec les besoins sociaux Haitiens
- ✓ Feront l'objet d'un plan d'adaptation ultérieur piloté par les organes en charge de l'enseignement supérieur, avec la participation de l'équipe du RO en tant que de besoin

2- les professionnels des équipes de l'enseignement supérieur

- ✓ A traiter dans le plan de développement des capacités dédié aux professionnels



- Les besoins seront tracés dans un plan de renforcement de capacités, à produire par le CNIGS (synthèse) dans les prochaines semaines
- Avec un processus collaboratif d'écriture où chaque organisme est appelé à exprimer son besoin propre
- Dans ce document, chaque organisme décrit :
 - les ambitions (objectifs) de l'entité en question
 - le manque de compétence bridant l'activité
 - Le tissu de compétence existant et pérenne sur lequel peut se greffer efficacement une nouvelle compétence

(mais il est suggéré de décrire tout cela à l'envers !).